「新版 国家公務員 両立支援実務のてびき（令和6年）」 正誤表

○117ページ

（ 第4章 「Ⅲ 短期介護休暇（短期の介護をする場合の休暇）（特別休暇）」 ）

（参考）介護休暇、介護時間及び短期介護休暇の取得例 図中（2カ所）

1 介護休暇（時間単位）②

正	・時間単位の介護休暇は、1日を通じ、始業の時刻から、又は <u>終業</u> の時刻までの、……
誤	・時間単位の介護休暇は、1日を通じ、始業の時刻から、又は <u>始業</u> の時刻までの、……

2 介護時間 ②

正	・介護時間は、1日を通じ、始業の時刻から、又は <u>終業</u> の時刻までの、……
誤	・介護時間は、1日を通じ、始業の時刻から、又は <u>始業</u> の時刻までの、……

○139ページ

（ 第5章 Ⅱ 「1 育児又は介護を行う職員の早出遅出勤務」 「(1) 概要」 ） 5行目

正	（始業の時刻は <u>午前</u> 5時以後、終業の時刻は午後10時以前に設定）とする……
誤	（始業の時刻は <u>午後</u> 5時以後、終業の時刻は午後10時以前に設定）とする……

○はしがき

2段落目

正	近年の両立支援制度の大きな改正を見てみると、介護休暇（民間労働法制の「介護休業」に相当）については、平成29年1月の改正により3回に分割して取得することが、育児休業については、令和4年10月の改正により <u>原則2回</u> まで分割して取得することが、更に、平成22年6月に新設された「産後パパ育休」についても、 <u>原則2回</u> まで分割して取得することが、それぞれ可能となっています。
誤	近年の両立支援制度の大きな改正を見てみると、介護休暇（民間労働法制の「介護休業」に相当）については、平成29年1月の改正により3回に分割して取得することが、育児休業については、令和4年10月の改正により <u>原則3回</u> まで分割して取得することが、更に、平成22年6月に新設された「産後パパ育休」についても、 <u>原則3回</u> まで分割して取得することが、それぞれ可能となっています。

謹んでお詫び申し上げます。

令和7年4月

一般財団法人公務人材開発協会
人事行政研究所